

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Міністерством юстиції України

07 березня 2000 року

СВІДОЦТВО № 1350

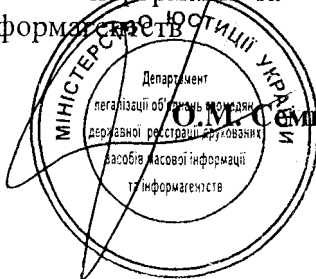
ЗМІНИ ВЗАТО ДО ВІДОМА

Міністерством юстиції України

Наказ № 1423/5

від «24» 05 2011 року

Директор департаменту легалізації
об'єднань громадян, державної
реєстрації друкованих засобів
масової інформації та
інформагентств



Ю.М. Сеньоркіна

ЗАТВЕРДЖЕНО

Установчим з'їздом незалежних
профспілок України
6 жовтня 1990 року (в новій
редакції постановою III з'їзду
Федерації профспілок України
від 22 жовтня 1997 року)

ЗАТВЕРДЖЕНО

із змінами, внесеними постановою
IV з'їзду Федерації професійних
спілок України від 21 листопада
2002 року № 6, постановою V з'їзду
Федерації професійних спілок України
від 5 квітня 2006 року № 53-6,
постановою Ради Федерації
професійних спілок України
від 20 листопада 2008 року № Р-5-5,
постановою VI з'їзду Федерації
професійних спілок України
від 24 березня 2011 № 63-9

Голова Федерації професійних спілок
України



В.Г. Хара

СТАТУТ Федерації професійних спілок України

СТАТУТ Федерації професійних спілок України

Розділ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1. Федерація професійних спілок України (далі – ФПУ) є всеукраїнським добровільним об'єднанням всеукраїнських профспілок та профоб'єднань в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі (далі – членські організації).

Федерація професійних спілок України є правонаступником Української республіканської ради профспілок та Федерації незалежних профспілок України.

Стаття 2. Федерація професійних спілок України діє відповідно до Конституції України, норм міжнародного права, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», інших законів і нормативно-правових актів України та цього Статуту.

Стаття 3. Найменування об'єднання:

повне: українською мовою – Федерація професійних спілок України;

російською мовою – Федерация профессиональных союзов Украины;

англійською мовою – The Federation of Trade Unions of Ukraine;

скорочені: українською мовою – Федерація профспілок України, ФПУ;

російською мовою – Федерация профсоюзов Украины, ФПУ;

англійською мовою – FPU.

Найменування ФПУ є її невід'ємною ознакою і може використовуватися лише членськими організаціями ФПУ та юридичними особами, створеними чи заснованими ФПУ.

Стаття 4. Федерація професійних спілок України діє на території України.

Стаття 5. ФПУ є юридичною особою, має печатку з емблемою, фірмовий бланк, штамп, рахунки в банках.

Стаття 6. ФПУ має власну символіку: прапор, гімн, емблему, інші символи, які реєструються відповідно до законодавства України.

Стаття 7. Місцезнаходження виборних органів ФПУ: м. Київ, майдан Незалежності, 2.

Розділ II МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ ФПУ

Стаття 8. Метою діяльності ФПУ є вираження, представлення інтересів і захист прав членських організацій, координація їхніх колективних дій, сприяння єдності профспілкового руху, представництво й захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, яких вони

об'єднують, в органах державної влади, інших державних установах та організаціях, в органах місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, а також з іншими об'єднаннями громадян.

Стаття 9. Основними завданнями ФПУ є:

1) визначення та відстоювання узгодженої позиції членських організацій щодо соціально-економічної ситуації й суспільно-політичних подій;

2) представництво та захист інтересів членських організацій і трудових, соціально-економічних прав членів профспілок, яких вони об'єднують, в органах державної влади, інших державних установах та організаціях, в органах місцевого самоврядування та у відносинах з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями;

3) розробка стратегії і тактики діяльності, сприяння підвищенню ефективності діяльності членських організацій;

4) участь у законотворчій роботі через співпрацю з народними депутатами України, проведення експертизи законопроектів та інших нормативно-правових актів, внесення пропозицій суб'єктам права законодавчої ініціативи щодо прийняття чи вдосконалення законів, інших нормативно-правових актів з питань трудових та соціально-економічних відносин, зокрема зайнятості, оплати праці, охорони праці, здоров'я, а також бюджетної та податкової політики, приватизації, реструктуризації, банкрутства підприємств, соціального страхування, забезпечення достатнього життєвого рівня членів профспілок, охорони навколишнього середовища та з інших питань соціального захисту;

5) ведення переговорів та укладення договорів (угод) з Урядом, організаціями роботодавців і їх об'єднаннями, контроль за їх виконанням, сприяння розвитку соціального діалогу, вдосконаленню практики укладання угод і колективних договорів як механізму регулювання соціально-трудових відносин працівників з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями;

6) прогнозування соціальних наслідків намірів, рішень і дій органів державної влади й органів місцевого самоврядування, організацій роботодавців та їх об'єднань, відповідно до цього визначення стратегії й тактики своїх дій;

7) організація і здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість, охорону праці, державних соціальних стандартів, нормативів, соціальних гарантій, державної дисципліни цін і тарифів та реалізацією прав членів профспілок у сфері охорони здоров'я, медико-соціальної допомоги;

8) участь у розробці державної політики у сфері соціально-трудових відносин, у тому числі житлової політики, здійсненні заходів, спрямованих на розвиток житлового будівництва, у захисті економічних і соціальних прав громадян, пов'язаних з одержанням, утриманням, збереженням житла;

9) участь у визначенні головних критеріїв життєвого рівня, прожиткового мінімуму, а також розмірів основних державних соціальних гарантій, політиці ціноутворення, розробці соціальних програм;

10) участь як представника застрахованих осіб в управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням;

11) надання безоплатної правової, організаційної, методичної та практичної допомоги членським організаціям у виконанні їх статутних завдань;

12) здійснення фінансової та господарської діяльності для виконання своїх статутних завдань відповідно до законодавства України та Статуту ФПУ;

13) організаційне та фінансове зміцнення ФПУ, посилення мотивації профспілкового членства;

14) створення спеціальних фондів (солідарності, страйкових, пенсійних, підготовки кадрів тощо);

15) координація та організація навчання, підвищення кваліфікації профспілкових кадрів та активу й розвиток мережі навчальних, дослідницьких і соціально-аналітичних закладів;

16) взаємодія з органами державної влади й органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями (спілками, асоціаціями, фізкультурно-спортивними товариствами тощо) в питаннях розвитку санаторно-курортного лікування, туризму, дитячого й студентського оздоровлення та відпочинку, масової фізичної культури і спорту, збереження мережі та вдосконалення роботи культурно-освітніх, позашкільних, спортивних і фізкультурно-оздоровчих закладів, сприяння розв'язанню молодіжних і гендерних проблем;

17) здійснення наукової, науково-дослідницької, інформаційно-пропагандистської, культурно-освітньої, видавничої діяльності, заснування засобів масової інформації;

18) регулярне інформування членських організацій та членів профспілок про свою діяльність;

19) визначення позиції щодо виборів народних депутатів України, до органів місцевого самоврядування відповідно до законодавства України;

20) співпраця з профспілками та їх об'єднаннями, які не є членськими організаціями ФПУ, з громадськими організаціями, укладення з ними договорів (угод);

21) взаємодія з політичними партіями й рухами, юридичними та фізичними особами, дії яких не суперечать її статутним завданням, програмним цілям.

Стаття 10. У своїй діяльності ФПУ використовує всі форми та методи профспілкової роботи – консультації, переговори, узгоджувальні процедури, угоди й договори, звернення до Президента України, Кабінету Міністрів України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Міжнародної організації праці, міжнародних профспілкових об'єднань, судових органів, проведення всеукраїнських зборів (конференцій), пікетів, вуличних походів, демонстрацій, мітингів, страйків та інших колективних дій.

Стаття 11. У своїй діяльності ФПУ керується принципами добровільності, рівності прав та обов'язків членських організацій, демократії та самоврядності, відкритості й гласності, колегіальності розгляду й вирішення питань, обов'язковості виконання рішень, прийнятих у межах, визначених цим Статутом.

Стаття 12. ФПУ самостійно організовує свою діяльність, є незалежною від органів державної влади й органів місцевого самоврядування, роботодавців, їх організацій та об'єднань, громадських організацій, політичних партій, їм не підзвітна і не підконтрольна.

Стаття 13. ФПУ взаємодіє з профспілками, об'єднаннями профспілок зарубіжних держав, може укласти з ними договори про співпрацю, вступати до міжнародних профспілкових та інших громадських об'єднань, набувати прав та обов'язків відповідно до їх статутів. Сприяє членським організаціям у встановленні зв'язків із міжнародними профспілковими об'єднаннями та організаціями.

Р о з д і л І І І

ЧЛЕНСТВО В ФПУ. ПРАВА Й ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Стаття 14. Членськими організаціями ФПУ можуть бути:

- 1) профспілки, які мають статус всеукраїнських (далі – Профспілки);
Статус всеукраїнської профспілки визначається за однією з таких ознак:
 - наявність організацій профспілки в більшості адміністративно-територіальних одиниць України;
 - наявність організацій профспілки в більшості з тих адміністративно-територіальних одиниць України, де розташовані підприємства, установи або організації певної галузі.

- 2) профоб'єднання в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі (далі – Профоб'єднання).

Профоб'єднання – це об'єднання організацій всеукраїнських профспілок в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, а також первинних профспілкових організацій цих профспілок, що діють на їх території, але не мають галузевих територіальних профспілкових організацій.

Членськими організаціями ФПУ не можуть бути профспілки чи профоб'єднання, що входять до складу інших всеукраїнських профоб'єднань.

Стаття 15. Організація, що вступає до ФПУ, подає:

- 1) рішення виборного органу та письмове звернення про вступ до ФПУ;
- 2) Статут (Положення) профспілки, профоб'єднання;
- 3) копію Свідоцтва про легалізацію;
- 4) статистичні дані про чисельність і структуру;
- 5) дані про юридичну адресу та місцезнаходження своїх виборних органів;
- 6) зобов'язання щодо виконання Статуту ФПУ, сплати внесків;
- 7) інформацію про неналежність до іншого всеукраїнського профоб'єднання;
- 8) інформацію про свою діяльність протягом року;
- 9) інші документи на вимогу Статутної комісії ФПУ.

Статутна комісія ФПУ в термін не більше трьох місяців розглядає подані документи та готує рекомендації Президії ФПУ.

Стаття 16. Рішення про прийняття до ФПУ нових організацій приймається Президією, якщо за нього проголосувало більш як половина членів Президії, і набирає чинності з дня його прийняття. Рішення можливе за умови, якщо жодна споріднена членська організація не заперечує проти нього.

Про прийняте рішення інформується Рада ФПУ.

Стаття 17. Відмова у прийнятті до ФПУ може бути оскаржена до Ради ФПУ, рішення якої є остаточним.

Стаття 18. Членство у ФПУ припиняється у зв'язку з:

1) рішенням членської організації про вихід зі складу ФПУ за власною ініціативою.

Вихід членської організації з ФПУ за власною ініціативою вважається таким, що відбувся, з дня надходження до ФПУ рішення її виборного органу про вихід;

2) припиненням членської організації відповідно до законодавства України.

Припинення членства у ФПУ у зв'язку з припиненням членської організації відповідно до законодавства України відбувається з дня виключення її з державного реєстру.

3) виключенням членської організації з ФПУ за невиконання статутних вимог, зокрема за недодержання встановленого порядку щодо своєчасної та в повному обсязі сплати членських внесків, у зв'язку зі вступом до іншого всеукраїнського профспілкового об'єднання.

Виключення членської організації за невиконання статутних вимог може мати місце після перевірки таких фактів Контрольно-ревізійною та (або) Статутною комісіями ФПУ (відповідно до їх повноважень) за поданням Голови ФПУ чи Президії ФПУ. Комісії за результатами перевірки вносять пропозиції членській організації щодо усунення виявлених порушень. Якщо протягом встановленого ними терміну пропозиції не будуть виконані, Президія за поданням зазначених комісій розглядає питання про виключення членської організації з ФПУ.

Рішення про це приймається двома третинами голосів членів Президії, які мають право голосу. Рішення Президії може бути оскаржено членською організацією до Ради, рішення якої є остаточним.

Стаття 19. Членська організація ФПУ має право:

1) захищати через виборні органи ФПУ або разом з ними свої права й інтереси, трудові, соціально-економічні права членів профспілки в органах державної влади, інших державних установах і організаціях, органах місцевого самоврядування, організаціях роботодавців та їх об'єднаннях, громадських організаціях, міжнародних профспілкових та інших організаціях;

2) висувати кандидатури на посаду Голови ФПУ з дотриманням вимог, передбачених ст. 40 цього Статуту;

3) делегувати своїх представників до складу виборних органів ФПУ, відкликати або замінювати їх;

4) брати участь у переговорах ФПУ з органами державної влади й органами місцевого самоврядування, організаціями роботодавців, їх об'єднаннями, іншими суб'єктами соціально-трудова відносин;

5) вносити пропозиції щодо порядку денного З'їзду, засідань Ради, Президії, підготовки спільних програм, акцій, а також інші пропозиції з поданням проектів відповідних документів та отримувати інформацію про результати їх розгляду;

6) вносити пропозиції та брати участь у діяльності ФПУ з розробки й укладення угод на державному рівні, інших угод і договорів;

7) вносити пропозиції ФПУ щодо проектів законів та інших нормативно-правових актів, які стосуються трудових, соціально-економічних прав членів профспілок;

8) у порядку і на умовах, визначених Радою ФПУ, брати участь в управлінні та користуванні майном ФПУ, отримувати фінансову допомогу від ФПУ;

9) отримувати інформацію про використання коштів ФПУ;

10) отримувати експертні висновки, консультативну, юридичну, методичну допомогу, інформаційні, методичні, довідково-аналітичні матеріали та іншу інформацію;

11) брати участь у створенні, використанні спеціальних фондів ФПУ та в управлінні ними;

12) користуватися можливостями ФПУ для навчання профспілкових кадрів та активу, використовувати матеріально-технічну базу навчальних закладів ФПУ;

13) вносити пропозиції про відзначення нагородами ФПУ, міжнародних профцентрів членів профспілок, профспілкових активістів і штатних працівників, організацій профспілок та про підтримку клопотань щодо нагородження державними нагородами;

14) утворювати асоціації, координаційні ради тощо у рамках ФПУ.

Стаття 20. Членська організація ФПУ зобов'язана:

1) виконувати рішення З'їзду, Ради, Президії ФПУ;

2) визнавати й виконувати Статут ФПУ;

3) виявляти солідарність у захисті інтересів і прав членів профспілок та членських організацій ФПУ;

4) поважати думку меншості, право кожної членської організації на роз'яснення своєї позиції;

5) організаційно та фінансово зміцнювати ФПУ, підвищувати її роль у всеукраїнському та міжнародному профспілковому русі, не допускати дій, що підривають авторитет ФПУ, завдають їй моральної і матеріальної шкоди або перешкоджають здійсненню статутної діяльності;

6) надавати ФПУ інформацію з питань і в строки, визначені виключно виборними органами ФПУ, та інформувати у разі зміни керівників, статуту та юридичної адреси;

7) взаємно визнавати профспілкове членство при переході членів профспілок з однієї профспілки до іншої;

8) узгоджувати між собою дії, що викликають спільний інтерес, здійснювати організаційне, фінансове й матеріально-технічне забезпечення таких дій;

9) сплачувати членські та інші внески на статутну діяльність ФПУ

відповідно до встановлених порядку і розмірів;

10) оперативно інформувати ФПУ про рішення щодо проведення страйку або іншої масової акції протесту та їх результати;

11) інформувати ФПУ про факти втручання органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, їх організацій та об'єднань, інших юридичних та фізичних осіб у діяльність профспілок, їх організацій, профоб'єднань, про спроби заволодіти їх майном, використати їх найменування, печатку, статутні документи, а також про конфлікти, що виникають у стосунках між членськими організаціями;

12) систематично інформувати членів профспілок про діяльність ФПУ та організовувати виконання рішень її виборних органів;

13) сприяти діяльності створених та заснованих за участю ФПУ юридичних осіб, засобів масової інформації;

14) надавати інформацію про свою фінансову діяльність, пов'язану з обчисленням і сплатою ФПУ членських внесків.

Стаття 21. Відповідальність за виконання членською організацією обов'язків, визначених Статутом ФПУ, покладається на виборні органи членської організації та її керівника.

У разі невиконання цих обов'язків Президія ФПУ має право внести членській організації подання щодо усунення допущених нею порушень Статуту ФПУ. Про розгляд подання та прийняте щодо нього рішення членська організація має повідомити Президію ФПУ у встановлений нею термін, але не більше одного місяця.

Стаття 22. Спірні питання, що виникають між членськими організаціями або окремими членськими організаціями і виборним органом ФПУ, розглядаються за зверненням однієї зі сторін Статутною комісією ФПУ в порядку й терміни, визначені Положенням про Статутну комісію.

У разі неврегулювання спірного питання Статутна комісія вносить свої пропозиції на розгляд Президії ФПУ. Прийняте Президією ФПУ рішення може бути оскаржено зацікавленою стороною до Ради ФПУ, рішення якої є остаточним.

Р о з д і л І V

ВИБОРНІ ОРГАНИ ФПУ

Стаття 23. Виборними органами ФПУ є:

- 1) З'їзд Федерації професійних спілок України (далі – З'їзд);
- 2) Рада Федерації професійних спілок України (далі – Рада);
- 3) Президія Федерації професійних спілок України (далі – Президія).

Стаття 24. Вищим органом ФПУ є З'їзд, який скликається Радою не рідше одного разу на п'ять років.

З'їзд скликається Радою за власною ініціативою або на вимогу не менш як третини членських організацій згідно з рішеннями їх виборних органів за умови, якщо вони об'єднують понад третину членів профспілок членських організацій ФПУ.

При прийнятті рішення про скликання З'їзду на вимогу членських організацій Рада зобов'язана прийняти рішення про скликання З'їзду.

Про скликання й порядок денний З'їзду оголошується, як правило, за три місяці, але не пізніше як за місяць до його відкриття. Норма представництва визначається Радою, а порядок обрання делегатів З'їзду – членськими організаціями.

Делегатами З'їзду за посадами є Голова ФПУ, заступники Голови ФПУ, голови Статутної та Контрольно-ревізійної комісії.

Перевірку правомочності обрання делегатів З'їзду здійснює Статутна комісія, а підтвердження їх повноважень – З'їзд.

Стаття 25. Повноваження З'їзду:

- 1) затверджує Статут ФПУ, вносить зміни до нього;
 - 2) визначає пріоритетні напрями діяльності ФПУ;
 - 3) визначає позицію ФПУ щодо соціально-економічної ситуації в країні, тактики дій і форм співпраці з державними органами та громадськими інституціями у питаннях подолання негативних явищ та розбудови демократичної, соціальної, правової держави, приймає постанови, резолюції, заяви, звернення з цих питань;
 - 4) заслуховує звіти про діяльність Ради, Контрольно-ревізійної та Статутної комісії ФПУ, дає оцінку їхній діяльності;
 - 5) заслуховує повідомлення Статутної комісії, приймає відповідні рішення;
 - 6) затверджує Положення про Контрольно-ревізійну та Статутну комісії, вносить зміни до них;
 - 7) затверджує Регламент З'їзду;
 - 8) обирає Голову ФПУ та припиняє його повноваження відповідно до цього Статуту;
 - 9) обирає голів та персональний склад Контрольно-ревізійної та Статутної комісії;
 - 10) визначає повноваження виборних органів ФПУ щодо володіння, користування й розпоряджання її майном;
 - 11) приймає рішення про перейменування ФПУ чи її припинення у порядку, встановленому законодавством України та цим Статутом;
 - 12) вирішує питання використання коштів та майна при припиненні ФПУ;
 - 13) приймає рішення з приводу звернень, апеляцій членських організацій до З'їзду;
 - 14) за поданням Статутної комісії приймає рішення про набуття статутних повноважень Ради відповідно до частини 6 статті 28 цього Статуту;
 - 15) розглядає інші питання статутної діяльності ФПУ.
- З'їзд має право делегувати окремі свої повноваження Раді ФПУ.

Стаття 26. З'їзд вважається правомочним, якщо в його роботі бере участь не менше двох третин обраних делегатів.

Рішення З'їзду приймаються більшістю голосів делегатів, присутніх на його засіданні. Форму голосування (відкрите, таємне) визначає З'їзд.

Рішення з питань затвердження Статуту ФПУ, внесення змін до нього вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менше двох третин

делегатів, присутніх на засіданні З'їзду. Рішення про припинення ФПУ вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менше трьох четвертих делегатів, обраних відповідно до цього Статуту.

Стаття 27. У період між з'їздами вищим виборним органом ФПУ є Рада ФПУ, яка підзвітна З'їзду та має термін повноважень п'ять років.

Засідання Ради проводяться не рідше ніж один раз на рік.

Стаття 28. Рада ФПУ формується членськими організаціями за принципом прямого делегування:

кожна Профспілка делегує до Ради своїх представників у залежності від чисельності об'єднаних нею членів профспілки:

- до 10 тисяч – по одному представнику,
- від 10 до 50 тисяч – по три представники,
- від 50 до 100 тисяч – по чотири представники,
- від 100 до 200 тисяч – по п'ять представників,
- понад 200 тисяч – по шість представників та додатково по одному представнику від наступних кожних повних 200 тисяч об'єднаних нею членів профспілки;

кожне Профоб'єднання делегує до Ради представників всеукраїнських профспілок, що входять до ФПУ, в залежності від кількості територіальних організацій цих профспілок, яких воно об'єднує:

- до 30 – по одному представнику,
- від 30 до 40 – по два представники,
- понад 40 – по три представники.

Делегування своїх представників до складу Ради членські організації здійснюють одночасно з обранням делегатів З'їзду.

Членами Ради за посадами є Голова ФПУ, заступники Голови ФПУ, керівники членських організацій та голова Молодіжної ради ФПУ.

Рада набуває статутних повноважень після підтвердження З'їздом повноважень не менше двох третин делегованих до її складу членів (від загальної кількості членів Ради, визначених у частинах 2, 3 та 4-й цієї статті Статуту) і здійснює свої повноваження до формування нового складу Ради.

Підтвердження повноважень членів Ради здійснюється З'їздом за пропозицією (поданням) Статутної комісії після перевірки нею правомочності їх обрання.

Підтвердження повноваження нового члена Ради в період між з'їздами, у тому числі у випадках відкликання (заміни) членською організацією свого представника у складі Ради, здійснюється Радою за пропозицією (поданням) Статутної комісії після перевірки нею правомочності його обрання.

Стаття 29. Порядок делегування до складу Ради та відкликання (заміни) її членів визначають членські організації.

Стаття 30. Засідання Ради скликається Президією за власною ініціативою або на вимогу не менш як третини членських організацій згідно з рішеннями їх виборних органів.

Рішення про скликання засідання Ради, проект його порядку денного і дату проведення приймається Президією, як правило, не пізніше як за місяць до його відкриття.

У разі скликання засідання Ради на вимогу членських організацій Президія ФПУ зобов'язана прийняти рішення про скликання засідання Ради.

Стаття 31. Засідання Ради вважається правомочним, якщо в його роботі бере участь не менше двох третин членів Ради з правом голосу.

Стаття 32. Рішення Ради приймається більшістю голосів присутніх на засіданні її членів з правом голосу, за винятком рішень про внесення змін до Статуту, апеляцій з питань прийняття до ФПУ або виключення членської організації з ФПУ, що потребують не менш як двох третин голосів членів Ради, присутніх на її засіданні з правом голосу. Форму голосування (відкрите, таємне) визначає Рада.

Стаття 33. Повноваження Ради:

1) визначає тактику дій ФПУ щодо представництва та захисту прав членських організацій, членів профспілок в органах державної влади й органах місцевого самоврядування, організаціях роботодавців та їх об'єднаннях, міжнародних організаціях;

2) організовує діяльність на виконання статутних положень, програмних документів та рішень З'їзду;

3) у період між з'їздами вносить зміни до Статуту ФПУ, положень про Статутну та Контрольно-ревізійну комісії;

4) приймає рішення про скликання З'їзду, затверджує дату його проведення, проект порядку денного, норму представництва делегатів, попередньо розглядає документи, що вносяться на розгляд З'їзду;

5) затверджує Регламент Ради;

6) приймає рішення про утворення комісій Ради, затверджує положення про них, формує персональний склад;

7) заслуховує інформації про роботу Президії і комісій Ради;

8) заслуховує звіти Голови ФПУ, заступників Голови ФПУ, дає оцінку їхній діяльності;

9) заслуховує повідомлення Статутної комісії та розглядає її пропозиції щодо повноважень членів Ради ФПУ, приймає рішення про їх визнання або припинення;

10) обирає Голову ФПУ відповідно до частини 3 статті 44 цього Статуту;

11) Обирає та звільняє першого (перших) заступників, заступників Голови ФПУ (далі – заступників) за поданням Голови ФПУ;

12) приймає рішення про дострокове припинення повноважень заступників Голови ФПУ у випадках, передбачених частиною першою статті 44 цього Статуту, голів і членів Контрольно-ревізійної та Статутної комісії ФПУ у випадках, визначених положеннями про них;

13) встановлює розмір і затверджує порядок перерахування внесків членськими організаціями до ФПУ на забезпечення її статутної діяльності;

14) затверджує бюджет ФПУ на поточний рік і звіт про виконання бюджету за минулий рік;

15) приймає рішення з приводу звернень та апеляцій членських організацій до Ради;

- 16) скасовує прийняті Президією чи Головою ФПУ рішення, які не відповідають законодавству, Статуту ФПУ та рішенням її виборних органів;
- 17) визначає порядок володіння, користування й розпорядження майном ФПУ, затверджує відповідні положення;
- 18) приймає рішення з майнових питань, віднесених до її компетенції;
- 19) затверджує символіку ФПУ, встановлює відзнаки, почесні звання ФПУ та затверджує положення про них;
- 20) звітує про свою діяльність перед З'їздом;
- 21) за поданням Статутної комісії приймає рішення про набуття статутних повноважень Президії із числа представників, делегованих членськими організаціями ФПУ, відповідно до частини 5 статті 36 цього Статуту;
- 22) здійснює інші повноваження, необхідні для забезпечення діяльності ФПУ, її виборних органів.

Стаття 34. Рада може делегувати окремі свої повноваження Президії, Голові ФПУ, крім повноважень, делегованих їй З'їздом.

Стаття 35. Виборним органом ФПУ в період між засіданнями Ради є Президія ФПУ, яка формується на період повноважень Ради ФПУ, підзвітна і підконтрольна Раді.

Стаття 36. Президія формується членськими організаціями шляхом делегування до її складу по одному представнику від кожної членської організації.

Порядок делегування до складу Президії та порядок відкликання її членів визначають членські організації.

Делегування свого представника до складу Президії членські організації здійснюють одночасно з обранням делегатів З'їзду.

До складу Президії за посадою входять Голова ФПУ та його заступники.

Президія набуває статутних повноважень після підтвердження Радою повноважень не менше двох третин її членів (від загальної кількості членів Президії, визначених у частинах 1 та 4 цієї статті Статуту) і здійснює свої повноваження до формування нового складу Президії.

Підтвердження повноважень членів Президії здійснюється Радою за пропозицією (поданням) Статутної комісії після перевірки нею правомочності їх обрання.

Підтвердження повноваження нового члена Президії в період між засіданнями Ради, у тому числі у випадках відкликання (заміни) членською організацією свого представника у складі Президії, здійснюється Президією за пропозицією (поданням) Статутної комісії після перевірки нею правомочності його обрання.

Членські організації мають право делегувати постійного заступника (заступників) члена Президії ФПУ, повноваження якого (яких) підтверджує Президія за пропозицією (поданням) Статутної комісії.

Стаття 37. Засідання Президії проводяться не рідше ніж один раз на квартал за рішенням Голови ФПУ або на вимогу не менш як однієї третини членів Президії. Засідання вважається правомочним, якщо в ньому бере участь не менше двох третин членів Президії.

Рішення Президії приймається більшістю голосів присутніх на її засіданні членів, які мають право голосу, якщо інше не передбачено цим Статутом.

Стаття 38. Повноваження Президії:

1) організовує діяльність ФПУ, визначає тактику дій, координує дії членських організацій на виконання Статуту ФПУ, постанов, резолюцій та рішень З'їзду, Ради;

2) вносить відповідні пропозиції для розгляду Радою, З'їздом;

3) затверджує Регламент Президії;

4) розглядає пропозиції Статутної комісії щодо повноважень членів Президії ФПУ та їхніх постійних заступників і приймає рішення про їх підтвердження або припинення;

5) приймає рішення щодо ініціювання колективних переговорів з розробки та укладання Генеральної угоди, визначає основні позиції, які ФПУ має відстоювати у переговорному процесі і домагатися їх реалізації з урахуванням інтересів членських організацій, розглядає остаточний її варіант, дає доручення щодо її підписання, організує контроль за її виконанням;

6) приймає рішення про проведення масових акцій протесту, в тому числі про проведення страйку, зборів, мітингів, демонстрацій та інших колективних дій відповідно до законодавства України;

7) приймає звернення і заяви до Президента України, органів державної влади та органів місцевого самоврядування, міжнародних організацій, домагається реалізації висунутих вимог і пропозицій;

8) розглядає проекти законів та інших нормативно-правових актів з трудових, соціально-економічних питань і приймає відповідні рішення;

9) розглядає проекти угод і договорів з профоб'єднаннями, які не входять до ФПУ, а також із профспілками зарубіжних держав, дає доручення на їх підписання;

10) скликає засідання Ради, вносить пропозиції щодо порядку денного засідання і дати його проведення;

11) приймає рішення про прийняття чи відмову в прийнятті нових членських організацій до ФПУ та вихід і виключення з неї;

12) затверджує представників ФПУ в комісіях, інших органах, які утворюються відповідно до законодавства та за домовленістю сторін;

13) делегує представників ФПУ до органів управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування, заслуховує інформації про їхню діяльність;

14) приймає рішення про створення юридичних осіб, затверджує установчі документи;

15) створює спеціальні фонди (солідарності, страйкові, пенсійні, підготовки кадрів тощо);

16) приймає рішення про прийняття на роботу, притягнення до дисциплінарної відповідальності, звільнення з роботи керівників юридичних осіб, створених ФПУ, за винятком випадків звільнення з підстав, передбачених пунктом 17 статті 42 цього Статуту;

17) приймає рішення про заснування, участь і вихід ФПУ зі складу господарських товариств у порядку, передбаченому законодавством;

18) делегує представників ФПУ для участі в установчих і загальних зборах господарських товариств, в органах управління товариств, визначає обсяг їхніх повноважень, заслуховує інформацію про їхню роботу та відкликає їх;

- 19) щорічно заслуховує інформацію про підсумки фінансово-господарської діяльності створених чи заснованих юридичних осіб;
- 20) визначає порядок використання прибутку створених чи заснованих юридичних осіб і відрахувань від нього на статутну діяльність ФПУ, її членських організацій;
- 21) погоджує умови договорів (угод) оренди цілісних майнових комплексів, що укладаються юридичними особами, створеними ФПУ;
- 22) приймає рішення про списання, передачу, перерозподіл, обмін, реалізацію майна юридичними особами, створеними ФПУ, в межах і порядку, визначених Радою;
- 23) затверджує нормативно-методичні документи щодо фінансово-господарської діяльності юридичних осіб, створених ФПУ;
- 24) приймає рішення про будівництво, консервацію, перепрофілювання об'єктів нерухомості ФПУ;
- 25) приймає рішення про вдосконалення структури управління юридичними особами, створеними чи заснованими ФПУ, про передачу їх в оперативне управління;
- 26) затверджує порядок участі членських організацій в органах управління господарських товариств, заснованих за участю ФПУ;
- 27) за пропозицією членських організацій затверджує тимчасові, типові, примірні положення стосовно статутної діяльності ФПУ;
- 28) за поданням Голови ФПУ затверджує структуру, граничну чисельність апарату ФПУ;
- 29) приймає рішення про звільнення Голови ФПУ, заступників Голови ФПУ у випадках, передбачених частиною другою статті 44 цього Статуту, а також про відсторонення їх від роботи у випадках, передбачених законодавством України;
- 30) заслуховує повідомлення Статутної комісії та приймає відповідні рішення;
- 31) вносить на розгляд Ради пропозиції про дострокове припинення повноважень заступників Голови ФПУ, а також голів та членів Статутної та Контрольно-ревізійної комісій відповідно до положень про них;
- 32) організовує й координує роботу з питань навчання профспілкових кадрів та активу;
- 33) звертається з клопотаннями щодо нагородження державними нагородами членів профспілок, присвоєння їм почесних звань України, удостоєння відзнак міжнародних профоб'єднань;
- 34) приймає рішення про присвоєння почесних звань та відзначення нагородами ФПУ;
- 35) скасовує розпорядження Голови ФПУ, якщо вони суперечать законодавству України, Статуту ФПУ, рішенням її виборних органів;
- 36) приймає рішення про проведення й підбиття підсумків всеукраїнських оглядів, фестивалів, творчих конкурсів, спартакіад, які ФПУ організовує або проводить за участю інших організацій;
- 37) встановлює умови оплати праці Голови ФПУ;
- 38) може делегувати окремі свої повноваження Голові ФПУ;

39) розглядає питання та приймає рішення про входження ФПУ до міжнародних профспілкових об'єднань, організацій або укладення з ними договорів (угод);

40) заслуховує інформації керівників членських організацій про виконання ними рішень виборних органів ФПУ, дотримання статутних норм;

41) систематично інформує про свою діяльність Раду ФПУ;

42) приймає рішення щодо членських організацій, які не виконують обов'язків зі сплати членських внесків;

43) виконує інші функції, необхідні для забезпечення діяльності ФПУ, якщо вони не є виключною компетенцією З'їзду або Ради.

Стаття 39. Вищою посадовою особою ФПУ є Голова ФПУ, який обирається на 5 років.

Стаття 40. На посаду Голови ФПУ може бути обраним громадянин України, який має вищу освіту, є членом профспілки, що входить до складу ФПУ, і має стаж профспілкової роботи на штатних посадах у членських організаціях ФПУ не менше ніж п'ять років.

Стаття 41. Повноваження Голови ФПУ, заступників Голови ФПУ починаються з дати прийняття рішення про обрання або з іншої дати, визначеної рішенням, і закінчуються з дати, визначеної З'їздом, Радою, Президією ФПУ відповідно до цього Статуту.

Стаття 42. Повноваження Голови ФПУ:

1) спрямовує діяльність ФПУ на виконання цього Статуту, рішень З'їзду, Ради та Президії;

2) головує на засіданнях Ради, Президії та підписує їх рішення;

3) представляє ФПУ без довіреності в органах державної влади, інших державних установах та організаціях, органах місцевого самоврядування, судових органах, організаціях роботодавців та їх об'єднаннях, громадських організаціях, засобах масової інформації, в інших юридичних особах, а також у міжнародних та інших організаціях;

4) робить у разі необхідності заяви, надсилає звернення і клопотання від імені ФПУ, про що інформує Президію;

5) скликає Президію, організовує підготовку необхідних матеріалів на З'їзд, засідання Ради й Президії;

6) проводить постійні консультації з членськими організаціями, інформує їх про прийняті ним рішення;

7) вносить Раді ФПУ пропозиції про обрання заступників Голови ФПУ;

8) звільняє з роботи заступників Голови ФПУ у випадках, передбачених пунктами 3, 5, 7 статті 36 Кодексу законів про працю України, приймає рішення про відсторонення їх від роботи у випадках, передбачених законодавством з наступним інформуванням про це членів Президії;

9) визначає функціональні обов'язки заступників Голови ФПУ і подає їх на затвердження Президії та здійснює керівництво їхньою діяльністю;

10) затверджує штатний розпис, функціональні обов'язки структурних

підрозділів і працівників апарату ФПУ, інші документи, що регламентують його роботу;

11) формує апарат ФПУ в межах асигнувань, передбачених бюджетом ФПУ, організовує роботу апарату і несе відповідальність за її ефективність;

12) приймає на роботу та звільняє з роботи працівників апарату ФПУ;

13) укладає колективний договір відповідно до законодавства України;

14) розпоряджається коштами ФПУ в межах асигнувань, передбачених бюджетом;

15) здійснює контроль за ефективністю використання майна ФПУ, діяльністю створених юридичних осіб, вносить пропозиції до Президії щодо призначення і звільнення їх керівників, укладає та розриває з ними контракти;

16) приймає рішення з майнових питань відповідно до встановленого Радою ФПУ порядку;

17) укладає в установленому порядку контракти з керівниками підприємств, установ і організацій, утворених (заснованих) ФПУ, та розриває контракти із зазначеними керівниками за їхньою ініціативою, за угодою сторін, у разі призову або вступу їх на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу, набрання законної сили вироком суду щодо них та поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу, а також з інших підстав, передбачених контрактом;

18) контролює правомірність укладення договорів оренди нерухомого майна, окремих об'єктів, майнових комплексів;

19) укладає цивільно-правові договори й угоди, організовує контроль за їх виконанням;

20) веде особистий прийом членів профспілок та інших громадян;

21) видає розпорядження та доручення з питань, віднесених до повноважень Голови ФПУ, які є обов'язковими для виконання;

22) виконує інші функції, необхідні для забезпечення діяльності ФПУ, якщо вони не є виключною компетенцією З'їзду, Ради або Президії.

Голова ФПУ підзвітний і підконтрольний З'їзду, Раді, Президії.

Голова ФПУ несе персональну відповідальність за здійснення наданих йому цим Статутом повноважень.

У разі відсутності Голови ФПУ його повноваження виконує один із заступників Голови.

Стаття 43. Голова ФПУ, його заступники, не можуть бути членами виборних органів будь-якої партії, входити до складу виконавчого органу юридичної особи, що має на меті одержання прибутку, займатися підприємницькою діяльністю.

Стаття 44. Звільнення Голови ФПУ, його заступників у зв'язку із закінченням термінів повноважень, порушенням норм Статуту ФПУ, неналежним виконанням посадових обов'язків проводиться відповідно до норм трудового законодавства за рішенням виборного органу, який їх обрав.

Звільнення зазначених осіб з інших підстав, передбачених трудовим законодавством, здійснюється за рішенням Президії.

У разі звільнення Голови ФПУ, його заступників відповідно до частини другої цієї статті, а також пункту 8 статті 42 цього Статуту вибори зазначених посадових осіб проводяться Радою.

Стаття 45. Апарат ФПУ створюється для здійснення організаційного, правового, інформаційного, аналітичного, матеріально-технічного забезпечення діяльності виборних органів ФПУ.

Апарат формує Голова ФПУ з числа спеціалістів, які мають відповідну освіту, професійну підготовку та достатній досвід профспілкової роботи.

Р о з д і л V

МАЙНО І ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ФПУ

Стаття 46. ФПУ як юридична особа набуває цивільних прав та обов'язків і здійснює їх через виборні органи, які діють у межах прав, наданих їй законом та цим Статутом.

Стаття 47. ФПУ є власником майна, набутого в порядку правонаступництва.

Право власності ФПУ також виникає на підставі:

- набуття майна за рахунок власних коштів, відрахувань внесків членськими організаціями, пожертвувань громадян, безповоротної фінансової допомоги підприємств, установ та організацій чи на інших підставах, не заборонених законодавством;

- набуття права власності на майно та кошти, придбані в результаті господарської діяльності створених нею підприємств та госпрозрахункових організацій, які мають на меті одержання прибутку.

Використання коштів ФПУ здійснює на підставі затвердженого бюджету ФПУ.

Майно та активи ФПУ не підлягають розподілу між членськими організаціями та членами профспілок і використовуються для забезпечення виконання статутних завдань ФПУ в інтересах членських організацій та членів профспілок.

ФПУ є правонаступником майна та коштів Укрпрофради, Федерації незалежних профспілок України.

Право володіння, користування й розпоряджання майном, активами та коштами ФПУ здійснюють її виборні органи відповідно до цього Статуту.

Джерелами формування майна ФПУ є внески членських організацій, добровільні майнові внески й пожертвування, кошти, отримані від використання корпоративних прав ФПУ та інших статутних напрямів її діяльності, інші джерела, не заборонені законом.

Стаття 48. ФПУ для вирішення статутних завдань здійснює необхідну господарську діяльність шляхом створення, заснування в установленому законом порядку юридичних осіб з обов'язковим використанням символіки ФПУ, формує відповідні фонди, займається видавничою діяльністю в порядку, встановленому законодавством України.

Стаття 49. ФПУ має самостійний баланс, поточні та інші банківські рахунки, в тому числі валютні, відповідно до законодавства України.

Кошти витрачаються на підставі бюджету ФПУ, що затверджується рішенням Ради. Кожна членська організація може отримувати з бюджету ФПУ відповідну частину коштів на витрати, пов'язані з виконанням нею загальнопрофспілкових програм і статутних завдань. Звіт про виконання бюджету ФПУ подається Раді щорічно.

Контроль за повним і своєчасним надходженням та витрачанням членських внесків здійснює Контрольно-ревізійна комісія ФПУ.

Фінансовий контроль за коштами ФПУ органами державної влади й місцевого самоврядування не здійснюється.

Стаття 50. Розмір і порядок сплати членськими організаціями внесків на статутну діяльність ФПУ встановлюються рішенням Ради.

ФПУ аналізує й узагальнює інформацію членських організацій про фінансову діяльність, пов'язану з обчисленням і сплатою ФПУ членських та інших внесків.

У разі несплати членських внесків протягом двох місяців членська організація автоматично позбавляється права голосу на засіданні виборних органів. Після погашення заборгованості ці права поновлюються автоматично.

У разі заборгованості зі сплати членських внесків без поважних причин протягом чотирьох місяців членська організація виключається з ФПУ.

Стаття 51. Членські організації не відповідають своїми коштами та іншим майном за зобов'язаннями ФПУ, а ФПУ не відповідає за зобов'язаннями членських організацій.

Недоторканність і захист прав власності та незалежність фінансової діяльності ФПУ гарантуються законодавством України.

Позбавлення права власності ФПУ, а також права володіння, користування майном, переданим у господарське відання, може мати місце лише за рішенням суду на підставах, визначених законом.

Р о з д і л VI

КОНТРОЛЬНО-РЕВІЗІЙНА ТА СТАТУТНА КОМІСІЇ

Стаття 52. Контрольно-ревізійна комісія ФПУ створюється для контролю за виконанням положень цього Статуту, рішень виборних органів ФПУ, проведення документальних ревізій фінансово-господарської діяльності виборних органів ФПУ, а також створених нею юридичних осіб, здійснення контролю за виконанням бюджету ФПУ, виділених асигнувань для виконання цільових програм, повнотою відрахувань від членських внесків членських організацій до ФПУ, використанням профспілкової власності, майна, збереженням грошових і матеріальних цінностей, достовірністю бухгалтерського обліку, фінансової і статистичної звітності, веденням діловодства, фінансовою і штатною дисципліною, реалізацією критичних зауважень і пропозицій, висловлених делегатами З'їзду.

Контрольно-ревізійна комісія ФПУ обирається З'їздом і підзвітна йому.

Стаття 53. Статутна комісія ФПУ створюється для здійснення повноважень, визначених Статутом, роз'яснення положень Статуту ФПУ.

Статутна комісія обирається З'їздом і підзвітна З'їзду та Раді ФПУ.

Стаття 54. Повноваження Контрольно-ревізійної та Статутної комісій ФПУ визначаються положеннями, які затверджуються З'їздом.

Розділ VII ПРИПИНЕННЯ ФПУ

Стаття 55. ФПУ припиняється у зв'язку з ліквідацією (саморозпуском, примусовим розпуском).

Стаття 56. Питання про припинення ФПУ розглядається З'їздом у випадку прийняття рішень виборними органами не менше трьох четвертих членських організацій ФПУ.

Стаття 57. Рішення про припинення ФПУ вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менше трьох четвертих делегатів, обраних відповідно до цього Статуту.

Одночасно З'їзд ФПУ приймає рішення про передачу майна, прав та обов'язків правонаступникам, а у разі припинення – про використання майна та коштів, що залишилися після проведення всіх розрахунків, на статутні чи благодійні цілі, призначає ліквідаційну комісію, яка діє відповідно до законодавства та рішень З'їзду ФПУ.

Стаття 58. Припинення ФПУ не тягне за собою припинення її членських організацій.